


SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE	POLÍTICA DA QUALIDADE				 Alliance Medical
	Número: POL-04	Localizador: POL 31.01.20	Revisão: 00	Folha: 1/7	
Título: Política de Compliance Alliance Medical					

1.OBJETIVO

Garantir a preservação de nossos valores e altos padrões de conduta, uma das razões pelas quais estamos consolidando nossos valores em um Programa de Compliance que possa nos inspirar, aproximar e exprimir de forma clara, como estamos na prática a agir em conformidade com as nossas responsabilidades.

2. APLICAÇÃO

Assim, como o Código de Ética e de Conduta da Alliance Medical, essa Política aplica-se a todos os Profissionais da Alliance Medical, nossas marcas representadas, clientes, fornecedores e concorrentes, órgãos governamentais, agências reguladoras e sociedade.


3. DEFINIÇÕES

Para a melhor compreensão desta Política, os termos nela mencionados possuem as seguintes definições:

Agente Público: Qualquer pessoa física, servidor ou não, ainda que transitoriamente ou sem remuneração, agindo de forma oficial ou exercendo cargo, emprego ou função pública em ou para Autoridade Governamental; qualquer pessoa física que trabalhe para empresa prestadora de serviço contratada ou conveniada para a execução de atividade típica da Administração Pública; ou qualquer dirigente de partido político, seus empregados ou outras pessoas que atuem para ou em nome de um partido político ou candidato a cargo público.

Código de Conduta: estabelecer os princípios éticos e as normas de condutas que devem orientar as relações internas e externas dos profissionais da Alliance Medical.

Pagamento de Facilitação: Pagamentos a um indivíduo, Agente Público ou não, mesmo que por Intermediário, para que este acelere ou garanta a execução de um ato sob sua responsabilidade a que a Alliance Medical tenha direito legalmente. Não estão incluídos nesta

SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE	POLÍTICA DA QUALIDADE				 Alliance Medical
	Número: POL-04	Localizador: POL 31.01.20	Revisão: 00	Folha: 2/7	
Título: Política de Compliance Alliance Medical					

definição pagamentos efetuados por meios oficiais e permitidos em lei, desde que não conflitem com as disposições das leis anticorrupção aplicáveis.


4. CONSIDERAÇÕES GERAIS

Nós da ALLIANCE MEDICAL temos construído uma reputação excepcional por nossa integridade e por fazer negócios da maneira correta. Todos os dias, temos a oportunidade e a responsabilidade de manter e aprimorar esta reputação. Sabemos que uma organização só é capaz de gerar vínculos sustentáveis e de confiança com os diferentes públicos com quem se relaciona quando se tem fortes princípios de conduta ética que sejam não só conhecidos como também praticados por todos os que fazem parte dela.

Considerando o dinamismo do contexto social, criamos mecanismos de atualização deste Programa de Compliance, onde iremos promover a participação de todos os envolvidos com cumplicidade e transparência, inclusive legitimando as boas práticas de trabalho cotidianas de cada um, contribuindo assim para o amadurecimento ético das relações entre nossas empresas parceiras e seus diversos públicos. O relacionamento de nossa empresa com os seus diferentes públicos se baseia na honestidade e na integridade. Isso significa que todas as decisões devem sempre incluir avaliação de natureza ética. As práticas devem ser compatíveis com os valores da empresa.

Na ALLIANCE MEDICAL, todos os processos devem ser orientados pela transparência e sempre buscar a veracidade das informações fornecidas para os parceiros. Somente assim se obtém a credibilidade exigida para o desenvolvimento dos negócios.

Exige-se que em todos os nossos relacionamentos, internos e externos, as pessoas sejam tratadas com dignidade e respeito. É assim que nossa empresa deve ser vista: como uma onde as pessoas sentem respeitadas. Uma relação de negócio, uma compra ou venda, um

SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE	POLÍTICA DA QUALIDADE				 Alliance Medical
	Número: POL-04	Localizador: POL 31.01.20	Revisão: 00	Folha: 3/7	
Título: Política de Compliance Alliance Medical					

fornecimento ou a contratação de um serviço, quando conduzidos de forma íntegra, trazem benefícios a todos os envolvidos.


Ter integridade na empresa é respeitar o parceiro de negócio, tratar bem os funcionários, honrar os contratos e os acordos, respeitar as leis, não enganar clientes ou fornecedores, não cometer infrações e evitar que elas aconteçam.

Ter integridade é criar um ambiente em que o comportamento correto é incentivado e o comportamento inadequado punido. Uma empresa íntegra atua dentro da legalidade, pautando suas atividades por valores e princípios éticos, buscando sempre defender a honestidade e impedir a ocorrência de irregularidades em seus negócios.

A boa intenção e a honestidade do empreendedor são indispensáveis para garantir a integridade da empresa.

Sabemos que tudo mencionado acima, se aplicado sozinho não funciona, por isso para que a integridade seja garantida, nossa empresa estabelece valores, regras, mecanismos e procedimentos para orientar a atuação de nossos profissionais e dirigentes, tanto internamente, quanto na relação com clientes e parceiros, com o objetivo de prevenir, detectar e sanar a ocorrência de desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos praticados contra a administração pública, nacional e estrangeira. Esse é o conjunto de medidas adotado por nossa empresa com a intenção de evitar a ocorrência de irregularidades, conhecido como programa de integridade.

Integridade independe do tamanho da empresa e do ramo de atuação. Adotar uma postura correta é um dever de cada cidadão, empresa ou instituição. Ter valores e preocupar-se em combater e prevenir a ocorrência de irregularidades não depende da quantidade de funcionários ou de estar atuando em outros países; ter integridade é um compromisso com você, com sua empresa e com sua sociedade.

SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE	POLÍTICA DA QUALIDADE				 Alliance Medical
	Número: POL-04	Localizador: POL 31.01.20	Revisão: 00	Folha: 4/7	
Título: Política de Compliance Alliance Medical					

Temos a certeza de que nossa Política de Compliance nos ajudará a construir uma organização ainda mais sólida e confiável, capaz de apresentar resultados diferenciados obtidos com base na aliança entre desempenho e ética.


5. CONSIDERAÇÕES ESPECÍFICAS

A empresa Alliance Medical realizará negócios e operações de acordo com todos os regulamentos, leis e normas em vigor e observará todos os padrões de ética:

✓ **Ambiente de trabalho:** A empresa deverá manter um ambiente de trabalho isento de quaisquer tipos de discriminação e assédio com base em raça, cor, credo, religião, sexo, idade, incapacidade, nacionalidade, ascendência, cidadania, estado civil, orientação sexual ou quaisquer outros fatores intoleráveis, bem como um ambiente seguro e livre de drogas.

✓ **Negociações justas:** Cumprirá todas as leis e normas, e não discutirá preços, custos, planos de produção, estratégias empresariais nem quaisquer outras informações privadas e/ou confidenciais com os concorrentes. A empresa competirá por todas as oportunidades de negócios de forma enérgica, justa, ética e legal.

✓ **Marketing e vendas:** A empresa divulgará os seus produtos e serviços de acordo com a confidencialidade das marcas representadas e atenderá a todas as exigências legais e regulamentares aplicáveis para as operações de venda e marketing desses produtos e serviços. Todas as promoções relativas aos produtos devem ser verdadeiras, corretas, objetivas, equilibradas, provadas cientificamente e consistentes com o uso autorizado do funcionários ou de estar atuando em outros países; ter integridade é um compromisso com você, com sua empresa e com sua sociedade. produto. A promoção dos produtos não poderá ser enganosa por missão, exagero, ênfase excessiva ou outra forma. É proibido a promoção não autorizada de um produto.

SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE	POLÍTICA DA QUALIDADE				 Alliance Medical
	Número: POL-04	Localizador: POL 31.01.20	Revisão: 00	Folha: 5/7	
Título: Política de Compliance Alliance Medical					

✓ **Fornecedores:** Os relacionamentos da Alliance Medical com seus fornecedores devem sempre ser baseados em práticas legais e justas.

A Alliance Medical somente faz negócios com fornecedores que cumpram todas as exigências legais aplicáveis e as diretrizes de seus em relação ao trabalho, emprego, ambiente, saúde e segurança, e que tratem os trabalhadores e outros de maneira justa e com respeito.


✓ **Pagamentos:** A empresa e seus profissionais não farão quaisquer pagamentos inadequados a oficiais, funcionários, clientes, pessoas físicas ou jurídicas, sejam eles governamentais ou não, tampouco solicitarão ou aceitarão quaisquer pagamentos inadequados de fornecedores, clientes ou qualquer pessoa física ou jurídica que queira fazer negócios com a empresa.

✓ **Informações confidenciais:** Nenhum colaborador usará ou divulgará quaisquer informações privadas ou confidenciais que ele ou ela tenha obtido em decorrência do seu vínculo empregatício ou relacionamento com a empresa para fins de ganho pessoal.

Informações confidenciais e privadas incluem todas as informações que não sejam para divulgação pública e que possam ser usadas por concorrentes ou prejudiquem a empresa e os seus clientes se forem reveladas. Nenhum profissional da empresa ou administrador comprará, venderá ou fará negócios com ações da empresa, utilizando as informações não-públicas da empresa.

✓ **Contribuições políticas:** A empresa não fará contribuições políticas para partidos ou indivíduos, mesmo se as contribuições forem legalmente permitidas, porém, incentiva os seus profissionais e administradores a participarem de assuntos comunitários e a exercerem suas responsabilidades como cidadãos.

✓ **Oportunidades empresariais:** Os profissionais da Alliance estão proibidos de aproveitarem para si quaisquer oportunidades descobertas por meios e informações de propriedade da empresa ou decorrente de vantagens do cargo ocupado, utilizarem meios e informações de


SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE	POLÍTICA DA QUALIDADE				 Alliance Medical
	Número: POL-04	Localizador: POL 31.01.20	Revisão: 00	Folha: 6/7	
Título: Política de Compliance Alliance Medical					

propriedade da empresa ou vantagens do cargo ocupado para benefício pessoal, e concorrerem com a empresa.

✓ **Conflitos de interesses:** Ocorre um conflito de interesses quando os interesses privados de uma pessoa interferirem, ou parecerem interferir de qualquer maneira, com os interesses da empresa, bem como quando um profissional da Alliance ou administrador, ou um membro de sua família, receber benefícios pessoais inadequados em decorrência de sua posição ou de seu cargo na empresa.

6. ORIENTAÇÕES A NOSSOS PROFISSIONAIS

- Estar bem informado: obter conhecimento das políticas da empresa;
- Dar exemplos pessoais de integridade por meios de ações;
- Entender que os resultados dos negócios nunca são mais importantes do que a conduta ética e a política da empresa;
- Estar sintonizado do desenvolvimento da sua área ou indústria que possam impactar com as leis/regulamentações com a reputação do mercado;
- Estar ciente que as empresas que a Alliance Medical representa podem e devem analisar, auditar, monitorar, interceptar, acessar as informações compartilhadas e que deverá colaborar com as solicitações;
- A Política de Compliance, assim como o Código de Conduta afirma que “a empresa e seus profissionais e diretores não farão nenhum pagamento indevido a executivos, funcionários, clientes, pessoas ou agente público governamental ou não governamental nem a empresa ou seus funcionários e diretores solicitarão ou aceitarão nenhum pagamento indevido de fornecedores, clientes ou qualquer pessoa que procura fazer negócios com a empresa”. A finalidade desta Política de pagamento indevido é fornecer orientações e instruções adicionais

SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE	POLÍTICA DA QUALIDADE				 Alliance Medical
	Número: POL-04	Localizador: POL 31.01.20	Revisão: 00	Folha: 7/7	
Título: Política de Compliance Alliance Medical					

sobre a proibição da empresa de se fazer, oferecer, aceitar ou solicitar pagamentos de facilitação.

- Estar comprometido em comunicar imediatamente qualquer preocupação com possíveis violações da política, isso inclui, mas não se limita a, discriminação, assédio, fraude, conduta antiética ou ilegal, retaliação, conduta inadequada relacionada a contabilidade, controles contábeis internos ou assuntos de auditoria, violações de leis federais para mercado de ações;
- Canal de compliance: todas as questões de denúncia, ética, política e integridade da empresa podem ser enviadas para o e-mail compliance@alliancemedical.med.br ou pelo telefone 0800 932 0800 será atendido pelo (a) compliance officer de maneira confidencial e, se desejado, anonimamente.
- Quando o profissional denunciar uma conduta ou atividade imprópria que possa gerar problemas legais ou éticos ou violar as leis aplicáveis ou políticas da empresa, ou ainda retaliações identificadas nesta política, a empresa investigará e manterá o funcionário informado sobre quaisquer disposições, conforme permitido por lei, ou de alguma outra conforme o caso. Contudo, devido à natureza confidencial das investigações, poderá não ser possível fornecer detalhes específicos da investigação ou das medidas tomadas.


7. SANÇÕES

O Profissional que descumprir quaisquer das determinações previstas nesta Política, estará sujeito às sanções previstas, como medidas disciplinares, incluindo a rescisão contratual.

Além disso, os Colaboradores devem estar cientes de que a infração às determinações desta política pode gerar consequências severas não apenas para a ALLIANCE MEDICAL, como para os próprios Colaboradores envolvidos.

Outros exemplos de sanções disciplinares:

- Descumprir a política ou solicitar que outros o façam;
- Não cooperar com possível investigação de violação da política;

SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE	POLÍTICA DA QUALIDADE				 Alliance Medical
	Número: POL-04	Localizador: POL 31.01.20	Revisão: 00	Folha: 8/7	
Título: Política de Compliance Alliance Medical					

- Retaliar colaborador por relatar questões de integridade;
- Não relatar imediatamente uma violação seja ela suspeita das Políticas da empresa.